



## 教学经费的管理

当前，中职学校经费一部分由国家财政拨付，一部分由校企提供，尽管如此教学经费依然面临严重的缺口，构建长效经费保障机制，并且将责任制度化、法制化，规避各投入主体的卸责行为。特制定相应的规章制度加以约束。

一、加强组织领导。我校领导充分认识到在建设社会主义和谐社会的新形势下，实施职业教育经费保障机制改革，进一步增加对职业教育发展的经费投入的重要意义，加强对职业教育经费保障机制改革工作的领导，成立了以校长为组长，副校长为副组长，各处室主任为成员的教育经费保障机制领导小组。负责我校教育经费保障机制改革工作的协调和部署，采取有效措施，确保职业教育经费保障机制改革顺利实施。

二、强化预算管理。学校健全完善了预算编制制度；建立完善公开透明的经费分配使用制度；健全预算资金支付管理制度，严格按预算办理各项支出；建立财务公开制度，确保资金分配使用规范、安全和有效。

三、坚决制止乱收费。严格按照国家、省有关规定，规范学校收费行为。

四、强化监督检查。不挪用公用经费、校舍维修资金发放教师津贴补贴，不准乱收费加重学生负担。在安排职业教育经费时要切实做到



公开透明，要把落实职业教育经费保障责任与投入情况向社会公布，接受社会监督及监察、财政、教育、物价、审计等部门对义务教育经费安排使用、收费等情况的监督检查。

五、加大宣传力度。要高度重视职业教育经费保障机制改革的宣传工作，广泛利用各种宣传媒介，采取多种形式，向全社会进行深入宣传，使党和政府的这项惠民政策家喻户晓、深入人心，营造良好的改革环境，确保义务教育经费保障机制改革顺利进行。

今后，我校还将根据社会经济发展状况、财力增长等因素，适时调整教育经费标准，同时，根据我校职业教育的特点适度培训经费应遵循专款专用原则，教职工应根据学校和本专业的具体需要，安排合理比例用于教职工技能培训。用于引进项目、技术改造项目的费用可以从本经费中支出。培训费用的报销均要按照有关财务制度执行。